



15 AÑOS

# MENTORING & EMPRESA

## PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

### PROPUESTA DE VALOR - PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

#### PRIMERA PARTE

Diseño plan de trabajo para la elaboración o actualización del Plan Estratégico empresarial de maneja conjunta y coordinada.

#### TERCERA PARTE

Taller de uso de la herramienta matriz de afinidad y sensibilidad de impacto para la priorización de las iniciativas.



#### SEGUNDA PARTE

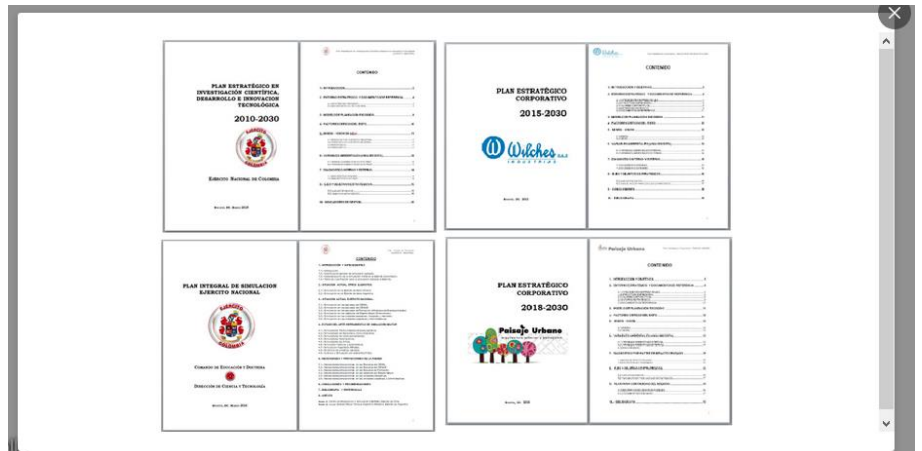
Taller de uso herramienta DOFA cruzado para la generación automática de iniciativas.

#### CUARTA PARTE

Conocimiento y uso de algunas herramientas de software disponibles para la planeación estratégica.

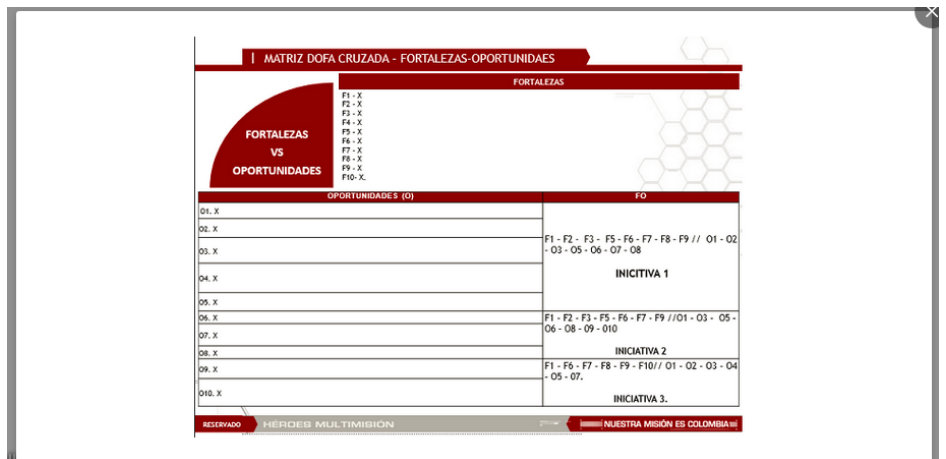
### PRIMERA PARTE

Diseño plan de trabajo para la elaboración o actualización del Plan Estratégico empresarial de maneja conjunta y coordinada.



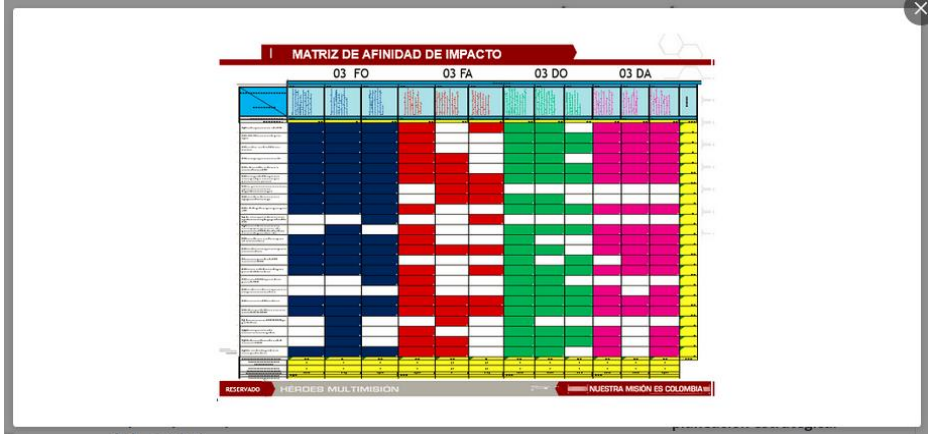
### SEGUNDA PARTE

Taller de uso herramienta DOFA cruzado para la generación automática de iniciativas.



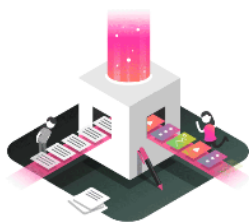
### TERCERA PARTE

Taller de uso de la herramienta matriz de afinidad y sensibilidad de impacto para la priorización de las iniciativas.



### CUARTA PARTE

Conocimiento y uso de algunas herramientas de software disponibles para la planeación estratégica.



### ¿ QUE OBTENDRÉ AL FINAL DEL PROCESO ?

- |  |  |
|--|--|
| 1 Plan Estratégico (PE) de la empresa debidamente actualizado o elaborado.       | 2 Identificación de las mejores prácticas para la elaboración de planes estratégicos |
| 3 Identificación del Plan de Continuidad del negocio y sus diferentes fases.     | 4 Empoderamiento del personal que integre el grupo de diseño y desarrollo.           |
| 5 Definición de roles del personal de la organización para adelantar Planeación. | 6 La metodología en del uso del DOFA cruzado y la matriz de sensibilidad en PE.      |

## VENTAJAS COMPETITIVAS

Atención personalizada en el diseño y desarrollo para la actualización o elaboración del Plan Estratégico.

Experiencia y trayectoria del Mentor en el diseño y desarrollo de planes estratégicos en organizaciones.

Experiencia del Mentor en el uso y apropiación de nuevas y mejores prácticas para la elaboración de PE.



"Un mentor empresarial personifica la inspiración, experiencia, prestigio, madurez e influencia que una persona necesita a nivel profesional para dar el siguiente paso en la organización".

